



每日快讯 DAILY NEWS

Open Our EAR / Understand Our ERA / Here we ARE

重思教会定位 回归福音核心

大会第一个晚上是以国度福音为主题的福音之夜，由高雄福气教会主任牧师杨锡儒牧师传讲信息。杨牧师提到许多教会在疫情后出现停滞甚至衰退，真正因积极传福音而持续增长、带来复兴的教会并不多。福音应成为教会的核心价值，也是所有资源与事工的焦点，因此他呼吁教会重新思考自身定位与布道方式。



杨牧师邀请牧者们思考，教会不仅要激励信徒传福音，也要成全圣徒，透过系统化训练，建立使命价值观，并提供实践平台，使信徒具备传福音的能力与信心。因为福音不是与人辩论，而是以生命见证与时代对话。初代教会之所以大有能力，不在于复杂的神学论述，而是世人从门徒身上真实看见复活主的大能。教会必须不断理解时代，贴近未信者，才能让永不改变的福音回应不断变化的世界。

杨牧师分享一位姐妹信主后，主动修复婆媳关系，并带领家婆、丈夫及娘家亲人归主的见证，说明生命的改变比言语更具说服力。他勉励教会重新高举福音的核心价值，以生命见证基督，使世人从信徒身上看见复活主的大能。

教会存在的目的就是完成基督的大使命。不仅要“生”——领人归主，更要“养”——栽培门徒，因此完整的大使命应是“生养众多”。——杨锡儒牧师

是福音，还是妥协？

柳子骏牧师在回应主题信息“国度福音”时，探讨教会在时代变迁中，如何分辨福音的本质与传统文化的界线。教会常因担心失去福音的纯正，陷入集体焦虑，把传统、习惯和标准视为不可改变的真理。然而，真正不能妥协的是罪！从耶稣接纳罪人、呼召税吏马太、差遣尚未成熟的门徒等事迹反思，这些在当时看似“妥协”的举动，其实正彰显了福音的本质。

他提到富勒神学院青少年研究中心在过去四年间调查了259间成长型教会，研究数据指出，年轻人是否留在教会，与规模、历史、宗派、敬拜风格、场地设备或活动是否有趣并无直接关系；真正吸引年轻人的，是一间真实活出福音的教会。

柳牧师认为福音能够跨世代延续有四个关键：一、信任并授权年轻人，让他们承担责任；二、效法基督“道成肉身”，主动理解不同世代，与他们同行；三、拒绝假冒为善，以真实生命见证福音；四、以生命陪伴取代单向教导，因为门徒训练的核心不是课程，而是“常和耶稣在一起”。他勉励教会建立跨世代同行的文化，让福音真正代代相传，持续见证神国的大能。



以诗歌《忠心到永远》回应大会信息

我们把福音讲清楚，就能彰显出上帝的能力。——蔡颂辉牧师



福音的定义 宽广却是聚焦

“福音论坛”由曾是迪士尼动画家刘大伟弟兄、福音漫画家蔡颂辉牧师，以及台北灵粮堂主任牧师周巽正分享福音故事，呈现神国福音丰富性。

刘大伟弟兄表示，他不把“万王之王”隐藏在教会里，而是藉着上帝给他的恩赐和所在的场域，透过专业与创意视角述说圣经救恩故事，身为动画家，以卓越的艺术吸引下一代是他的心志。

蔡颂辉牧师则指出教会不缺福音资源，但需自问五个核心问题：我们有没有把福音讲清楚？我们有没有倚靠圣灵？我们有没有活出福音？我们有没有营造安全的环境欢迎未信者？我们有没有进行良好的沟通？

周巽正牧师表示，我们往往不了解自己的心其实比想象中还要诡诈，没察觉到自己心里的欲望已经取代了上帝。其实最需要听见福音的，就是我们自己。福音的大能，真正要拯救的是我们，并成为我们唯一的安全感、价值感、归属感和肯定感。



既然上帝赋予人类创造力，我们就有能力以圣经打造主流文化。——刘大卫弟兄

数位科技

召集人徐西面博士，与讲员吴荣淦牧师及赵盛章长老，分别探讨了多模型 AI 客户端与 Chatbot AI (对话式 AI) 在教会牧养与讲道中的应用。他们在此领域皆拥有丰富的经验，并一致认为 AI 助手应定位为：宣道人学习圣经、预备讲章的“辅助工具”。

徐博士科普了 AI 的基本理论与运作逻辑，并深刻提醒：纵使AI便利，宣讲者仍必须保持属灵想像力，并在预备讲章的过程中真实经历与神的相遇。

吴牧师则提出，只要建立在正确的神学框架下，AI确实能大幅提升释经的精准度，并有效降低讲员大量搜寻与阅读文献的时间。赵长老特别强调，教会必须掌握“数码主权”，针对自身的牧养需要来客制化AI工具，并简单演示了设计过程。

在正确的神学观念与人为可控的前提下，三位共同呼吁，让AI单纯作为辅助宣讲者学习圣经与预备讲章的实用工具，而非取代讲道者的属灵生命。

团队连结

由新加坡基石教会的吴子平牧师与甄素瑛老师带领探讨“如何从圣经和更全面的角度理解人，建立更健康的团队”。

甄老师首先分享教会与组织中常见的挑战，并邀请参与者思考一个核心的问题：“我们是否真正了解我们正在建立的人？”这是更有效地领导以及建立团队的基础。基于“上帝所创造的、整全的人”的概念，领导者不应只关注事工成果或效率，而需要以全人的角度去关怀和带领。她提出了In-Person Theology，强调真实面对面的重要性。科技无法取代亲身陪伴、眼神交流和真实的团契，而这些都是建立信任与深度连接的关键。

吴牧师透过邓巴数 (Dunbar's Number) 说明，人际关系有不同层次，并强调健康的事工发展，需要透过有意识地建立不同层次的关系圈，并赋能更小的群体。他也分享心理安全感的重要性，让成员能够安心表达想法及感到被接纳。

创新宣教模式： 范式转移与真实挑战

召集人

大我使命动员网络创办人
彭书睿长老

宣教，不是一种地点与职分，而是“带着使命感的生活与见证”，在流动世界中跨越文化与边界。创新，不是噱头或科技崇拜，是“为了更忠心、更贴近处境”而重设的路径与模式。彭书睿长老邀请组员们思考，将差派、前去、动员、接待、祷告、学习这些行动，内建为胸怀普世基督徒的生活习惯。

怎么让“不信主”的 年轻人自己走进教会？

召集人

The Hope 教会
崔文青姐妹

AI可作为事工辅助工具，却无法取代真实牧养。真正吸引年轻人的关键，在于实体关系与真实陪伴。年轻人应主动邀请朋友、透过游戏、小组交流及圣经信息建立生命关系。青年事工更需要上一代牧者的信任、授权与成全，培育稳定成熟的属灵领袖，共同建造下一代门徒。

福音不只是布道时领人受洗，更是我们每一天都要经历的更新。——周巽正牧师

“植堂不是 找个地方聚会那么简单！”

召集人澳洲City to City 亚洲事工主任刘利宇牧师以生动的《植堂常识》问答揭开序幕，透过检视对“植堂”的认识引发讨论。了解一个城市或周边城市的属灵面貌，探讨如何建立一间真正能够服事、得着这个群体的教会。除了从上帝的宣教 (Missio Dei) 开始，同时还得考量：为何植堂？向谁和在哪里植堂？如何植堂？何时植堂？植堂需要多少资源？

墨尔本神学院中文部主任俞翠婵博士从圣经角度阐释植堂的神学基础。这是见证上帝的救赎故事，也是新约中使徒宣教的重要模式——传扬福音、门徒训练、塑造属灵群体；教会成长也不只是人数增加，而是为了继续差遣和植堂。

新加坡恩岭教会植堂牧者沈骏牧师分享了其教会的植堂故事，包括跨文化关系、消费者主义、低于预期成长等方面的挑战，以及应对策略。

澳洲Crossway浸信会Boroondara堂中文堂牧者林尚鹏传道分享在墨尔本的植堂案例，包括异象、重点工作、及其成果。从最初的建立教会，服事新旧粤语移民，到开始出现普通话家庭、中文堂、跨城市倍增等，都是上帝的亲自带领。



神學教育的未來： 連結、洞察與前行

召集人
董家驊牧師

神學教育當前首要任務並非急於尋找答案，而是厘清真正的問題。透過「學術與靈性」、「理論與實踐」及「學院與堂會」三個面向的分組討論，共同探討神學教育的挑戰。教會與神學院應以福音使命為共同目標，彼此守望、相互賦能：教會保護神學院免於市場化，神學院則以深度神學裝備教會領袖，共同回應時代需要。

從神學異象看 城市植堂

召集人
焦點基督教會
王唯權牧師

提摩太·凱勒牧師的核心智慧在於「眼光」——神學異象的更新，即在特定的歷史時空裏，思考如何拿神學教義去「做什麼」。植堂者最需要改變的不是方法，而是自己的眼光，時刻在福音裏悔改與更新。植堂要深刻地融入城市與社區，在社會各個領域彰顯福音的美善、美好與正義，真正為主而活、為人洗腳。



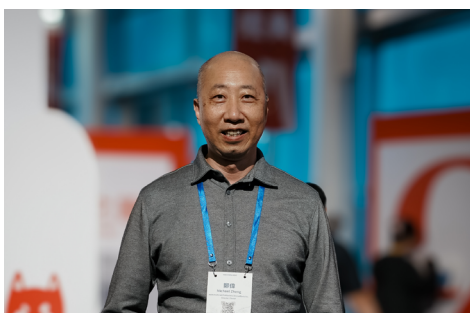
陈胜晔传道
(台北复兴堂)

今天让我更加深刻体会上帝对我们的爱,既然我经历了恩典,就要分享给更多人。



胡淑仪
(香港启发事工发展主管)

过去一直都认为,传福音是本份。今天我被大大的提醒——要成为福音、见证福音、传扬福音。



郑伟长老
(汇治职场事工创建者)

我从小生活在无神论家庭,因家庭变故开始拜偶像,信主后也是不冷不热的基督徒。直到受洗归入主名后,上帝让我渴慕祂的话语,在工作中经历祂,也让我知道福音大能是真实的。

开幕前的温馨时光

