



每日快訊 DAILY NEWS

Open Our EAR / Understand Our ERA / Here we ARE

重思教會定位 回歸福音核心

大會第一個晚上是以國度福音為主題的福音之夜，由高雄福氣教會主任牧師楊錫儒牧師傳講信息。楊牧師提到許多教會在疫情後出現停滯甚至衰退，真正因積極傳福音而持續增長、帶來復興的教會並不多。福音應成為教會的核心價值，也是所有資源與事工的焦點，因此他呼籲教會重新思考自身定位與佈道方式。



楊牧師邀請牧者們思考，教會不僅要激勵信徒傳福音，也要成全聖徒，透過系統化訓練，建立使命價值觀，並提供實踐平臺，使信徒具備傳福音的能力與信心。因為福音不是與人辯論，而是以生命見證與時代對話。初代教會之所以大有能力，不在於複雜的神學論述，而是世人從門徒身上真實看見復活主的大能。教會必須不斷理解時代，貼近未信者，才能讓永不改變的福音回應不斷變化的世界。

楊牧師分享一位姐妹信主後主動修復婆媳關係，並帶領婆婆、丈夫及娘家親人歸主的見證，說明生命的改變比言語更具說服力。他勉勵教會重新高舉福音的核心價值，以生命見證基督，使世人從信徒身上看見復活主的大能。

教會存在的目的就是完成基督的大使命。不僅要「生」——領人歸主，更要「養」——栽培門徒，因此完整的大使命應是「生養眾多」。——楊錫儒牧師

是福音，還是妥協？

柳子駿牧師在回應主題信息「國度福音」時，探討教會在時代變遷中，如何分辨福音的本質與文化傳統的界線。教會常因擔心失去福音的純正，陷入集體焦慮，把傳統、習慣和標準視為不可改變的真理。然而，真正不能妥協的是罪！從耶穌接納罪人、呼召稅吏馬太、差遣尚未成熟的門徒等事蹟反思，這些在當時看似「妥協」的舉動，其實正彰顯了福音的本質。

他提到富勒神學院青少年研究中心在過去四年間調查了259間成長型教會，研究數據指出，年輕人是否留在教會，與規模、歷史、宗派、敬拜風格、場地設備或活動是否有趣並無直接關係；真正吸引年輕人的，是一間真實活出福音的教會。

柳牧師認為福音能夠跨世代延續有四個關鍵：一、信任並授權年輕人，讓他們承擔責任；二、效法基督「道成肉身」，主動理解不同世代，與他們同行；三、拒絕假冒為善，以真實生命見證福音；四、以生命陪伴取代單向教導，因為門徒訓練的核心不是課程，而是「常和耶穌在一起」。他勉勵教會建立跨世代同行的文化，讓福音真正代代相傳，持續見證神國的大能。



以詩歌《忠心到永遠》回應大會信息

我們把福音講清楚，就能彰顯出上帝的能力。——蔡頌輝牧師



福音的定義 寬廣卻是聚焦

「福音論壇」由曾是迪士尼動畫家劉大偉弟兄、福音漫畫家蔡頌輝牧師，以及臺北靈糧堂主任牧師周巽正分享福音故事，呈現神國福音豐富性。

劉大偉弟兄表示，他不把「萬王之王」隱藏在教會裏，而是藉著上帝給他的恩賜和所在的場域，透過專業與創意視角述說聖經救恩故事，身為動畫家，以卓越的藝術吸引下一代是他的心志。

蔡頌輝牧師則指出教會不缺福音資源，但需自問五個核心問題：我們有沒有把福音講清楚？我們有沒有倚靠聖靈？我們有沒有活出福音？我們有沒有營造安全的環境歡迎未信者？我們有沒有進行良好的溝通？

周巽正牧師表示，我們往往不了解自己的心其實比想象中還要詭詐，沒察覺到自己心裏的欲望已經取代了上帝。其實最需要聽見福音的，就是我們自己。福音的大能，真正要拯救的是我們，並成為我們唯一的安全感、價值感、歸屬感和肯定感。



既然上帝賦予人類創造力，我們就有能力以聖經打造主流文化。——劉大衛弟兄

數位科技

召集人徐西面博士，與講員吳榮滌牧師及趙盛章長老，分別探討了多模型AI客戶端與 Chatbot AI (對話式AI) 在教會牧養與講道中的應用。他們在此領域皆擁有豐富的經驗，並一致認為AI助手應定位為：宣道人學習聖經、預備講章的「輔助工具」。

徐博士科普了AI的基本理論與運作邏輯，並深刻提醒：縱使AI便利，宣講者仍必須保持屬靈想像力，並在預備講章的過程中真實經歷與神的相遇。

吳牧師則提出，只要建立在正確的神學框架下，AI確實能大幅提升釋經的精準度，並有效降低講員大量搜尋與閱讀文獻的時間。趙長老特別強調，教會必須掌握「數碼主權」，針對自身的牧養需要來客製化AI工具，並簡單演示了設計過程。

在正確的神學觀念與人為可控的前提下，三位共同呼籲，讓AI單純作為輔助宣講者學習聖經與預備講章的實用工具，而非取代講道者的屬靈生命。

團隊連結

由新加坡基石教會的吳子平牧師與甄素瑛老師帶領探討「如何從聖經和更全面的角度理解人，建立更健康的團隊」。

甄老師首先分享教會與組織中常見的挑戰，並邀請參與者思考一個核心的問題：「我們是否真正了解我們正在建立的人？」這是更有效地領導以及建立團隊的基礎。基於「上帝所創造的、整全的人」的概念，領導者不應只關注事工成果或效率，而需要以全人的角度去關懷和帶領。她提出了In-Person Theology，強調真實面對面的重要性。科技無法取代親身陪伴、眼神交流和真實的團契，而這些都是建立信任與深度連接的關鍵。

吳牧師透過鄧巴數 (Dunbar's Number) 說明，人際關係有不同層次，並強調健康的事工發展，需要透過有意識地建立不同層次的關係圈，並賦能更小的群體。他也分享心理安全感的重要性，讓成員能夠安心表達想法及感到被接納。

創新宣教模式： 範式轉移與真實挑戰

召集人

大我使命動員網絡創辦人
彭書睿長老

宣教，不是一種地點與職分，而是「帶著使命感的生活與見證」，在流動世界中跨越文化與邊界。創新，不是噱頭或科技崇拜，是「為了更忠心、更貼近處境」而重設的路徑與模式。彭書睿長老邀請組員們思考，將差派、前去、動員、接待、禱告、學習這些行動，內建為胸懷普世基督徒的生活習慣。

怎麼讓“不信主”的 年輕人自己走進教會？

召集人

The Hope 教會
崔文青姊妹

AI可作為事工輔助工具，卻無法取代真實牧養。真正吸引年輕人的關鍵，在於實體關係與真實陪伴。年輕人應主動邀請朋友、透過遊戲、小組交流及聖經信息建立生命關係。青年事工更需要上一代牧者的信任、授權與成全，培育穩定成熟的屬靈領袖，共同建造下一代門徒。

福音不只是佈道時領人受洗，更是我們每一天都要經歷的更新。——周巽正牧師

「植堂不是 找個地方聚會那麼簡單！」

召集人澳洲City to City 亞洲事工主任劉利宇牧師以生動的《植堂常識》問答揭開序幕，透過檢視對「植堂」的認識引發討論。了解一個城市或周邊城市的屬靈面貌，探討如何建立一間真正能夠服事、得著這個群體的教會。除了從上帝的宣教 (Missio Dei) 開始，同時還得考量：為何植堂？向誰和在哪裏植堂？如何植堂？何時植堂？植堂需要多少資源？

墨爾本神學院中文部主任俞翠嬋博士從聖經角度闡釋植堂的神學基礎。這是見證上帝的救贖故事，也是新約中使徒宣教的重要模式——傳揚福音、門徒訓練、塑造屬靈群體；教會成長也不只是人數增加，而是為了繼續差遣和植堂。

新加坡恩嶺教會植堂牧者沈駿牧師分享了其教會的植堂故事，包括跨文化關係、消費者主義、低於預期成長等方面的挑戰，以及應對策略。

澳洲Crossway浸信會Boroondara堂中文堂牧者林尚鵬傳道分享在墨爾本的植堂案例，包括異象、重點工作、及其成果。從最初的建立教會，服事新舊粵語移民，到開始出現普通話家庭、中文堂、跨城市倍增等，都是上帝的親自帶領。



神學教育的未來： 連結、洞察與前行

召集人 董家驊牧師

神學教育當前首要任務並非急於尋找答案，而是釐清真正的問題。透過「學術與靈性」、「理論與實踐」及「學院與堂會」三個面向的分組討論，共同探討神學教育的挑戰。教會與神學院應以福音使命為共同目標，彼此守望、相互賦能：教會保護神學院免於市場化，神學院則以深度神學裝備教會領袖，共同回應時代需要。

從神學異象看 城市植堂

召集人 焦點基督教會 王唯權牧師

提摩太·凱勒牧師的核心智慧在於「眼光」——神學異象的更新，即在特定的歷史時空裏，思考如何拿神學教義去「做什麼」。植堂者最需要改變的不是方法，而是自己的眼光，時刻在福音裏悔改與更新。植堂要深刻地融入城市與社區，在社會各個領域彰顯福音的美善、美好與正義，真正為主而活、為人洗腳。



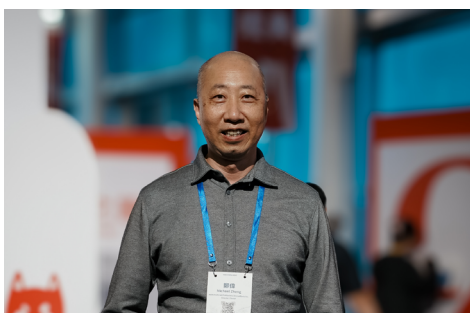
陳勝曄傳道
(臺北復興堂)

今天讓我更加深刻體會上帝對我們的愛，既然我經歷了恩典，就要分享給更多人。



胡淑儀
(香港啟發事工發展主管)

過去一直都認為，傳福音是本份。今天我卻被大大的提醒——要成為福音、見證福音、傳揚福音。



鄭偉長老
(匯治職場事工創建者)

我從小生活在無神論家庭，因家庭變故開始拜偶像，信主後也是不冷不熱的基督徒。直到受洗歸入主名後，上帝讓我渴慕祂的話語，在工作中經歷祂，也讓我知福音大能是真實的。

開幕前的溫馨時光

